

PLA DE TREBALL 2023

Associació Alba



ALBA 2030 x La Transformació Social

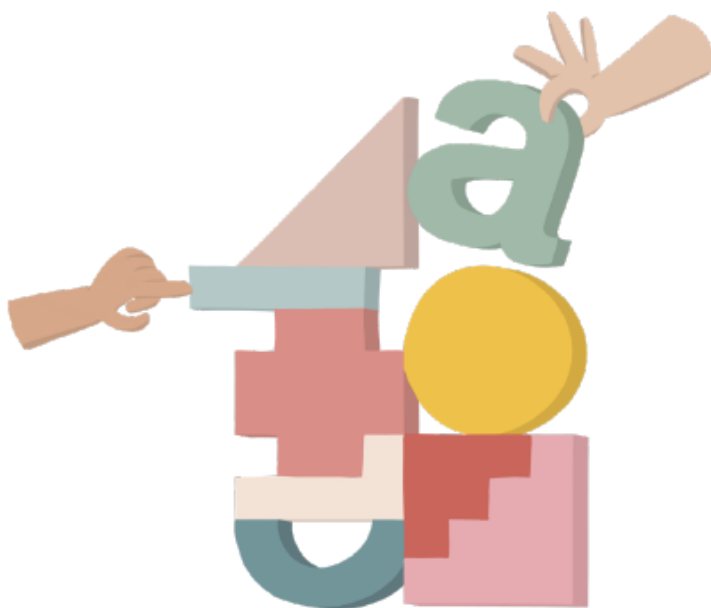
Després d'haver realitzat un procés participatiu durant tot l'any 2022 on hi han participat més de 50 professionals, persones i famílies i es crea un Codi Ètic de Bones Pràctiques i Bon Govern del Grup Alba. S'estableix una ètica comuna per a totes les entitats del Grup Alba a l'hora de fer, actuar i prendre decisions.

L'Associació Alba com a entitat impulsora del Codi Ètic del Grup Alba adopta el compromís de complir-lo, establint unes línies estratègiques 2023-2030 basant-se en els principis del Codi Ètic així com els àmbits d'actuació que es distribueixen en cada un dels grups d'interès, que es descriuen en el document.

A partir d'aquestes línies estratègiques inspirades en el Codi Ètic, l'Associació Alba plantejarà Objectius Generals a partir d'un procés participatiu on les seves diverses àrees hauran de traduir a objectius específics i accions concretes mesurables per facilitar la posterior valoració de l'impacte.

Plantegem organitzar el Pla de Treball 2023, on han participat totes les àrees de l'entitat amb propostes, d'acord amb les línies estratègiques que sorgeixen de la necessitat de la implantació del Codi Ètic de Bones Pràctiques i Bon Govern.

Proposem començar amb una diagnosi inicial per saber el punt de partida de l'Associació Alba que ens permetrà establir uns plans anuals d'actuació amb la voluntat de poder arribar en els propers anys al màxim nivell d'assoliment en la implantació del Codi Ètic de Bones pràctiques i Bon Govern.



LÍNIA ESTRATÈGICA 1: Una bona organització, amb la participació de totes les veus implicades

Volem ser una organització que tendeixi cap a l'excel·lència, amb l'avaluació i la millora contínua, on totes les veus implicades: professionals, persones, famílies, voluntàries participin de l'organització, una bona gestió democràtica; potenciant l'autogestió i autonomia dels equips i posant en el centre el benestar dels equips i les cures.

Volem ser una organització capaç d'identificar les necessitats de futur per millorar la qualitat de vida de les persones i tenir uns equips preparats per plantejar accions i projectes per fer-hi front, així com dotar-nos dels recursos necessaris i tenir una estructura flexible i àgil que permet-hi donar una resposta de forma a nous reptes.

Pla de treball 2023:

- Establir sessions de cures i dotar d'eines i accions per garantir el benestar de les persones treballadores. Elaborar un pla de prevenció del benestar emocional i bona salut mental en l'àmbit d'organització.
- Potenciar la formació dels equips per obtenir l'acreditació necessària en totes les monitores del Centre Especial de Treball.
- Establir grups de treball per fer front als nous reptes de necessitats d'atenció social: persones amb Transtorns de l'Espectre Autista TEA, persones amb pluridiscapacitat amb altes necessitats de suport i grup per treballar la sexoafectivitat de les persones amb diversitat funcional.
- Treballar la polivalència en els equips de treball dels serveis i àrees per poder distribuir de forma més eficient la càrrega de treball entre els membres de l'equip.



- Recerca i millora dels espais de formació i inserció de l'entitat - àrea Enfoc, amb la necessitat de canvi d'ubicació dels actuals espais del Palau dels Marquesos de la Floresta.
- Assessorament i suport per a la realització de la gestió de projectes, valorant tots els factors i tenint en compte indicadors d'impacte, potenciant la formació en la cultura de la mesura i gestió de l'impacte.
- Incorporar la perspectiva de gènere de forma interseccional en totes les àrees i serveis de l'Associació Alba.



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: La defensa de drets, garantint la inclusió comunitària

Cal seguir fent incidència política i no perdre el nostre rol de suport a les persones amb situacions de vulnerabilitat, per la defensa dels drets de totes les persones garantint un tracte igualitari i no discriminatori.

Treballant per un entorn accessible que no limiti les capacitats de les persones i empoderant aquestes a reivindicar els seus propis drets així com implicar a tota la comunitat, per garantir una plena inclusió comunitària amb igualtat d'oportunitats.

Pla de treball 2023:

- Continuar treballant la desinstitucionalització de les persones avançant en formats de llar més petites i integrades a la comunitat i l'entorn, amb un canvi d'actitud que garanteixi el dret de vida independent tal com garanteix la convenció de Nova York, cercant noves oportunitats d'habitatge per poder donar resposta a les llistes d'espera actuals.
- Treballar per un envelliment saludable, donant suport a les persones que estan envellint, tant de persones amb discapacitat com gent gran en entorns rurals i treballant els suports a les seves llars juntament amb accions de socialització per evitar la soledat no desitjada i garantint el manteniment cognitiu. Inici del projecte Espai Comunitari La Bassa a través de serveis oberts a la comunitat. Arrencada de les obres de la segona fase de la residència de Gent Gran Sant Martí de Maldà.
- Treballar per les necessitats i demandes d'adaptació tant del lloc de treball com del procés de jubilació de les persones que estan envellint del Centre Especial de Treball.



LÍNIA ESTRATÈGICA 3: Sostenibilitat i innovació

Garantir la sostenibilitat de l'organització tant en l'àmbit econòmic, social i com mediambiental. Treballant per poder avaluar l'impacte de la nostra activitat en tots els seus àmbits i garantint que aquesta sigui sempre sostenible.

És important el paper que tenim com entitat per ser activistes i coherents amb les nostres accions en defensa de la nostra salut i del planeta, formant a tota la comunitat de l'Associació Alba per pensar i actuar, sent membres actius i que puguem contribuir a revertir la situació actual.

És necessària una sostenibilitat econòmica de l'entitat per poder tirar endavant, però sempre amb una mirada posada en la innovació, en la manera de fer les coses, oberts als canvis i a les noves oportunitats.

Pla de treball 2023:

- Mesurar l'impacte de les nostres accions basant-nos en els nostres 3 eixos de sostenibilitat: social, econòmica, mediambiental, formant als professionals d'eines per fer-ho possible.
- Donar continuïtat al pla de transició energètica de l'entitat, amb un pla d'acció sostenible pel 2023.
- Treballar amb altres entitats socials i mediambientals per poder contribuir amb el treball en xarxa a donar suport a diferents iniciatives mediambientals del territori per ser agents de canvi i transformació, amb la contribució de les persones amb discapacitat i amb risc d'exclusió com actors de canvi.
- Avaluar l'impacte mediambiental negatiu de la nostra activitat (emissions de Co2) i poder revertir i compensar amb accions concretes en el nostre dia a dia dels diferents serveis , amb propostes d'innovació verda.
- Garantir la sostenibilitat econòmica de l'entitat, amb la optimització dels recursos actuals i amb la recerca de finançament per impuls de nous projectes, amb les aliances, aprenent dels altres i posant la innovació al servei de les persones.

